

Конфликтное увольнение по соглашению. Не позволяем работнику перехитрить компанию с. 56

ТРУДОВЫЕ СПОРЫ

10-летняя практика ВС РФ по увольнению беременных. Споры, которые не выиграть с. 62

Необычные доказательства в трудовых спорах. Козыри для безвыходных ситуаций с. 70

**РАБОТНИК
НА ШАГ
ОТ ПОБЕДЫ.
РАЗГРОМНЫЕ
ДОВОДЫ
РАБОТОДАТЕЛЯ**

с. 18

Содержание

СОБЫТИЯ

- 4 ПРАВОВЫЕ НОВОСТИ
- 8 СВЕЖИЕ СУДЕБНЫЕ РЕШЕНИЯ

ПРАКТИКА

- 12 **Сообщить об увольнении можно и по Skype**
Мария Быстрова, юрист ООО «Ремеди»

СТАТИСТИКА

- 16 **100 лет назад работникам платили больше**

ВАРИАНТЫ

- 17 **Можно ли установить «вилку» окладов в штатном расписании**

СПЕЦИФИКА

АЛГОРИТМ

- 18 **Работник на шаг от победы. Разгромные доводы работодателя**
Юлия Фролова, главный редактор журнала «Трудовые споры»

ЛИЧНОЕ ДЕЛО

- 26 **Работник сломал руку в офисе. Как расследовать несчастный случай, чтобы это устроило ГИТ и ФСС**
Владимир Васильев, заместитель директора (по безопасности) МОУ «Детгородковская средняя общеобразовательная школа»

ТРУДОВОЙ ДОГОВОР

- 38 **Изменение условий труда. Тонкости процедуры,**

которые защитят компанию

Евгения Королева, заместитель директора юридической компании «Альтернативное решение»

ПРИЕМ НА РАБОТУ

- 44 **Работодатель ищет молодых некурящих москвичей. Чем обернется такая разборчивость**
Катерина Марченко, юрисконсульт ООО «Комплексные системы»

УВОЛЬНЕНИЕ

- 50 **Льготник отказывается менять условия договора. Безопасные сценарии для работодателя**
Ирина Оникиенко, партнер компании Capital Legal Services
Анастасия Мергасова, юрист компании Capital Legal Services

- 56 **Конфликтное увольнение по соглашению сторон. Как не допустить, чтобы работник вас перехитрил**
Александр Коркин, к. ю. н., руководитель группы практики трудового и миграционного права юридической компании «Пепеляев групп» в Санкт-Петербурге

- 62 **Как за 10 лет Верховный суд поменял практику по увольнению беременных. Споры, которые теперь не выиграть**
Наталья Покатилова, начальник юридического отдела компании Citymetria Group

ПРОЦЕСС

- 70 **Необычные доказательства в трудовых спорах.**

